

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ

в Коллективный договор

государственного областного бюджетного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Мурмашинский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Журавушка»

на 2019 – 2022 годы

От работодателя:

Директор ГОБУ
«МЦПД «Журавушка»
«Журавушка»



Г.В. Мальцева

Приказ от 27.01.2020 г. №43



От работника:

Председатель первичной
профсоюзной организации
ГОБУ «МЦПД «Журавушка»


А.В. Тютюнник

«27» января 2020 г.



Дополнения к коллективному договору приняты на общем собрании трудового коллектива «25» января 2020 года протокол №1.

Вступают в силу с 01.01.2020 года

Дополнения и изменения к коллективному договору прошли уведомительную регистрацию в органе по труду

Регистрационный № 23/2020 от «25» 01 20 года.

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ



Руководитель органа по труду _____

(должность, Ф.И.О.)

ДОПОЛНЕНИЯ

в Коллективный договор

В раздел 7 «Оплата и нормирование труда» добавить пункт 7.9. в следующей редакции: « В целях развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности педагогической профессии заработная плата работников , имеющих статус педагога - молодого специалиста устанавливается в соответствии с Законом Мурманской области от 20.12.2013 № 1705-01-ЗМО « О социальной поддержке педагогических работников государственных областных организаций Мурманской области, осуществляющих образовательную деятельность, руководителей и специалистов государственных областных образовательных организаций Мурманской области и государственных областных организаций Мурманской области для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (включающая все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые в учреждении, независимо от источников этих выплат), отработавших установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени, исполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), не ниже 40 500 рублей (с учетом районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях)».